



CODICE ETICO

DOCUMENT EFFECTIVE DATE 01.05.2020

DOCUMENT PUBLICATION INTERNALLY AVAILABLE

REVISED AND UPDATED ON 15.12.2023

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stillirisengao.org

INDICE

Il presente documento è suddiviso nelle seguenti 4 (quattro) sezioni:

SEZIONE 1: LA NOSTRA MISSIONE	3
I. MISSIONE E VISIONE II. I NOSTRI VALORI	
SEZIONE 2: PRINCIPI ETICI	4
I. I FONDAMENTI DEL NOSTRO LAVORO	
SEZIONE 3: RISORSE UMANE	6
I. CONCETTO DI RAPPRESENTANZA II. HR POLICY III. APPROCCIO AMMINISTRATIVO IV. CONFLITTO DI INTERESSI	
SEZIONE 4: REGOLE ETICHE VERSO GLI ALTRI	9
I. PROVENIENZA DEI FONDI I.I. POLICY PER AZIENDE, FONDAZIONI, IMPRESE INDIVIDUALI II. RICICLAGGIO DI DENARO III. CORRUZIONE IV. RELAZIONI CON I DONATORI E TRASPARENZA FINANZIARIA V. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI, AUTORITA' GIUDIZIARIE VI. PARTNERSHIP, TESTIMONIAL, FORNITORI VII. ADVOCACY VIII. STAMPA, MEDIA & COMUNICAZIONE	

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stillirisengo.org

SEZIONE 1 |

LA NOSTRA MISSIONE

I. MISSIONE E VISIONE

Still I Rise è un'organizzazione no-profit che offre un'istruzione di livello internazionale ai bambini profughi e vulnerabili di tutto il mondo.

La nostra missione è porre fine alla crisi globale dell'istruzione. Apriamo scuole per emancipare i più vulnerabili e, attraverso il nostro rivoluzionario modello educativo e un instancabile lavoro di advocacy, nel corso della nostra esistenza puntiamo a garantire un'istruzione gratuita e di alta qualità a tutti i bambini che altrimenti ne sarebbero privi.

La nostra missione è cambiare il mondo un bambino alla volta.

II. I NOSTRI VALORI

Siamo indipendenti, trasparenti ed efficienti, e per questa ragione rifiutiamo attivamente finanziamenti da parte di governi, Unione Europea e Nazioni Unite. Le nostre operazioni si fondano interamente su donazioni private, che vengono attentamente vagliate attraverso un rigoroso processo di due diligence.

Creiamo i nostri progetti partendo dai bisogni reali delle comunità in cui operiamo. Per questo abbiamo formulato due diversi approcci all'educazione: le Scuole di Emergenza e Riabilitazione e le Scuole Internazionali.

Nel primo approccio, l'intervento avviene in contesti volubili, attraverso la proposta di un curriculum versatile per il recupero di minori e la loro riabilitazione: l'obiettivo ultimo è permettere una loro reintroduzione all'interno della scuola pubblica. Il modello risponde anche a bisogni primari quali l'alimentazione, l'igiene e la protezione dell'infanzia, oltre al supporto psicosociale per rigenerare il benessere del bambino e del suo nucleo familiare.

Nel secondo approccio, l'intervento avviene in contesti più stabili, dove le persone migranti si stabiliscono a lungo termine. Qui portiamo istruzione di alta qualità a chi non potrebbe mai accedervi: siamo la prima organizzazione no profit al mondo a offrire il percorso di International Baccalaureate esclusivamente a minori profughi e

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy

Codice Fiscale: 91015070633

www.stillirise.org | info@stilliriseno.org

vulnerabili. Attraverso le nostre Scuole Internazionali, garantiamo un'istruzione di alto livello della durata di 7 anni, completamente gratuita, che potrà aprire loro le porte delle migliori università del mondo. Il nostro obiettivo ultimo è formare i nuovi leader del domani.

SEZIONE 2 |

PRINCIPI ETICI

Il nostro intervento mira a fornire una risposta umanitaria fondata sulle esigenze educative di minori in contesti di crisi provocate da catastrofi naturali o da eventi di origine umana.

I. FONDAMENTI DEL NOSTRO LAVORO

Ci impegniamo a rispettare i dogmi del diritto internazionale in materia e agiamo in base a quattro principi fondamentali:

1. UMANITÀ

Seguiamo e applichiamo il principio di umanità. Ovunque le nostre azioni si svolgono, sarà sempre data priorità ad un approccio che protegge la vita e la salute, nel rispetto degli esseri umani. Rispettiamo i diritti umani sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo. Riconosciamo che tutti gli individui nascono liberi e uguali; allo stesso modo, denunciando ogni organizzazione o individuo che danneggia la dignità di terzi. Rispettiamo il diritto di libertà religiosa di ogni individuo che lavora con noi, dei nostri partner o dei nostri beneficiari.

2. TRASPARENZA

Agiamo nel rispetto dei principi di verità e correttezza nei rapporti con i sostenitori e con il pubblico. Siamo responsabili nei confronti dei donatori così come delle persone che sosteniamo, in qualsiasi azione di intervento.

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stillirisengao.org

Ci impegniamo a destinare la maggior parte delle risorse economiche ai nostri programmi e attività, attraverso una riduzione al minimo dei costi di gestione e una scrupolosa gestione delle donazioni. Chi sceglie di sostenere Still I Rise può destinare la propria donazione a un progetto specifico o alla totalità delle operazioni, ricevendo aggiornamenti periodici sull'utilizzo dei fondi e sui risultati ottenuti.

3. EFFICIENZA OPERATIVA

Ascoltiamo i bisogni reali delle persone che supportiamo e mettiamo le comunità e i leader locali nella condizione di risolvere i problemi che devono affrontare, garantendo un approccio efficiente ed efficace nella realizzazione dei programmi educativi.

La nostra struttura consente una rapida connessione tra tutti i membri dell'organizzazione: questo ci permette di analizzare con attenzione ogni situazione e di agire in modo veloce e mirato nella risposta alle esigenze delle nostre missioni.

4. INDIPENDENZA

Seguiamo il principio umanitario di indipendenza operativa, politica ed economica. Non accettiamo fondi da enti governativi nazionali e sovranazionali, tra cui Unione Europea e ONU: questa scelta è volta a garantire l'autonomia delle nostre attività e la libertà di denuncia delle violazioni di cui siamo spesso testimoni. Accettiamo, invece, fondi da singoli cittadini, aziende e fondazioni, purché siano in linea con le disposizioni del presente codice etico (cfr. Sezione 4). In qualità di organizzazione senza fine di lucro, agiamo nell'esclusivo interesse dei nostri destinatari finali e delle comunità in cui sono inseriti.

Non agiamo nell'interesse di alcuno Stato, partito politico, azienda o ente terzo: tutti i fondi raccolti sono esclusivamente orientati a raggiungere gli obiettivi prefissati da Still I Rise, a vantaggio dei minori che supportiamo.

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stilliriseno.org

SEZIONE 3 |

RISORSE UMANE

Il nostro intervento è finalizzato a sviluppare e consolidare il nostro operato educativo, che si sostanzia nell'offerta di sostegno psicologico, nell'interazione con le realtà sociali locali, nei programmi di istruzione veri e propri, ed infine anche nella diffusione del metodo Still I Rise nel mondo.

Personale qualificato: ci avvaliamo di personale altamente qualificato, che possiede le competenze e l'esperienza necessarie per garantire la qualità dei nostri programmi educativi e la loro efficacia nel promuovere il cambiamento sociale attraverso l'educazione. Ciascun dipendente o collaboratore dell'associazione si impegna a svolgere la propria attività con diligenza, prudenza e perizia utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, nonché secondo un principio di responsabilizzazione rapportato agli adempimenti richiesti dal suo ruolo.

Impegno al codice etico: il personale di Still I Rise, in cui consideriamo sia i dipendenti che i volontari, si impegna sul proprio onore ad aderire ai principi e ai valori dell'organizzazione, riflessi nel presente codice etico. Ogni membro del team è tenuto a comprendere ed applicare nei propri comportamenti quotidiani i principi fondamentali che guidano il nostro lavoro.

Motivazione da principi: il nostro personale è animato da vivo interesse nell'ambito educativo e nei contesti operativi nei quali Still I Rise opera. Ogni membro del team condivide la passione per l'educazione come mezzo di trasformazione sociale e lavora con impegno per garantire che i diritti dei minori profughi e vulnerabili vengano rispettati e protetti.

Formazione e sviluppo: sosteniamo la formazione continua del personale per migliorare le proprie competenze professionali e per garantire una maggiore consapevolezza sui temi legati all'educazione, ai diritti umani e alla geopolitica, consentendo loro di affrontare le sfide in modo informato ed empatico.

Protezione dei minori: il personale di Still I Rise riconosce il proprio ruolo nella protezione dei minori e si impegna a promuovere un ambiente sicuro per i bambini e

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy

Codice Fiscale: 91015070633

www.stillirise.org | info@stilliriseno.org

le bambine, prevenendo e segnalando eventuali casi di abuso o sfruttamento innanzi le competenti autorità giudiziarie, e non solo, locali, e non solo, e conformemente a quanto previsto e statuito dalla normativa nazionale ed internazionale, anche con riferimento alla legislazione speciale, in materia.

I. CONCETTO DI RAPPRESENTANZA

Lo staff di Still I Rise è legato all'organizzazione non solo per lavorare sui progetti e perseguire la missione dell'associazione (cfr. Sezione 1, I) , ma anche come attivo rappresentante: ogni collaboratore è espressione diretta dei valori e degli obiettivi dell'organizzazione in ogni momento e per nessuna ragione agisce su base individuale.

II. HR POLICY

Still I Rise ha elaborato e messo in atto un **ecosistema** di azioni per i propri collaboratori, sia per il team che lavora in remoto che per i teams che lavorano sul campo, al fine di valorizzare al meglio il proprio capitale umano.

La nostra **cultura aziendale**, fondata sui valori di ambizione, coraggio e cura, è il fattore determinante per tenere unita l'intera organizzazione, che agisce in continenti diversi e spesso in situazioni critiche, nel perseguire il nostro obiettivo con successo e nel tempo. Essa rappresenta la nostra identità organizzativa, espressa anche attraverso i nostri valori di indipendenza, efficienza e trasparenza che rappresentano la sintesi di ciò in cui la nostra organizzazione crede e in cui i nostri collaboratori si riconoscono completamente.

Still I Rise ha costruito un **ambiente lavorativo** in grado di garantire che ogni individuo che ne fa parte conosca perfettamente lo scopo del proprio lavoro, le proprie responsabilità e abbia gli strumenti per poter stabilire le relazioni necessarie, adottare i comportamenti più corretti, comprendere e seguire i processi e le procedure più efficienti e snelle al contempo, nonché condividere efficacemente ogni informazione utile con i colleghi, al fine di raggiungere i nostri obiettivi in modo pratico e duraturo.

Questo grazie ad una **governance efficace** che ha come fine quello di massimizzare il livello di collaborazione, agilità e innovazione possibili per perseguire il nostro obiettivo.

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy

Codice Fiscale: 91015070633

www.stillirise.org | info@stilliriseno.org

Il **Consiglio Direttivo** lavora insieme per essere sempre in grado di prendere decisioni, con una forte aspirazione a raggiungere con successo lo scopo che questa organizzazione si prefigge e con un mindset imprenditoriale, piuttosto che manageriale. Inoltre, promuove una cultura in grado di dare ai dipendenti autonomia, energia e una direzione da seguire, creando così leadership a tutti i livelli organizzativi, ovvero un alto grado generalizzato di responsabilizzazione e allo stesso tempo di autonomia.

Il **team HR** ha messo insieme un set di servizi che hanno come scopo quello di rendere l'esperienza dei nostri collaboratori all'interno della nostra organizzazione un'esperienza professionale e umana altamente formativa e soddisfacente.

Inoltre, ha sistematizzato un sistema di pianificazione della forza lavoro in modo da ottenere una corretta gestione del costo del personale e del relativo turnover, due elementi fondamentali per gestire le proprie risorse con efficacia ed efficienza. Il workforce planning è completamente integrato alla strategia di valorizzazione del capitale umano.

Questi due elementi sono determinanti per la creazione di un workplace in linea con la nostra missione e quindi atti a far sì che i nostri collaboratori siano sensibilizzati e motivati a realizzare al meglio la nostra visione.

III. APPROCCIO AMMINISTRATIVO

La sede centrale di Still I Rise è sita in Italia, a Roma. L'organizzazione si basa su una struttura snella che prevede il minor numero possibile di livelli aziendali, questo rende il processo decisionale efficiente e frutto di un confronto costante tra i membri del Consiglio Direttivo attraverso incontri periodici, e all'interno del CDA attraverso meccanismi di voto.

Nel dettaglio, il processo decisionale passa attraverso i seguenti organi e figure:

1. **Consiglio di Amministrazione;**
2. **Consiglio Direttivo** (composto da CEO, COO, CFRCO, CSO, CHRO, General Counsel);
3. **Manager operativi;**
4. **Personale** della sede centrale e dei programmi sul campo.

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stillirisengao.org

Le decisioni finali su questioni rilevanti vengono prese collegialmente dal Consiglio di Amministrazione, previa consultazione con i direttori e i manager della sede centrale e dei programmi.

IV. CONFLITTO DI INTERESSI

I rappresentanti della nostra organizzazione ritengono che gli obiettivi dell'organizzazione siano di primaria importanza e non utilizzano mai la loro posizione per vantaggi personali: il Consiglio Direttivo non prende decisioni che possano avvantaggiare un rappresentante, ed i suoi membri non devono essere coinvolti in altre organizzazioni o attività che possano portare a un conflitto di interessi. Inoltre, il Consiglio Direttivo controlla la conformità di ogni programma rispetto alla dichiarazione di missione generale e monitora i progetti di cui è responsabile, oppure delega a un team di coordinatori che lavora sotto la sua diretta supervisione.

SEZIONE 4 |

REGOLE ETICHE VERSO GLI ALTRI

I. PROVENIENZA DEI FONDI

Siamo completamente indipendenti: non accettiamo fondi da governi, Unione Europea, Nazioni Unite e altre grandi organizzazioni sovranazionali. L'esistenza delle nostre missioni dipende interamente da donazioni private di individui, gruppi, aziende e fondazioni private che credono nel nostro lavoro.

Nel rispetto dei principi che ci guidano, la politica di finanziamento etico per la provenienza dei fondi mira a garantire:

1. la coerenza tra i nostri valori dichiarati e quelli che permeano i comportamenti attuati dai partner/donatori nel loro agire;
2. la tutela della reputazione, affinché non sia messa a rischio in seguito all'affiancamento di aziende o realtà che violino i principi di Still I Rise;
3. la tutela di Still I Rise da eventuali conflitti di interesse derivanti da donazioni da parte di aziende, entità o individui il cui ambito di attività interferisca con

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy

Codice Fiscale: 91015070633

www.stillirise.org | info@stilliriseno.org

specifiche campagne da noi promosse;

4. l'integrità di Still I Rise in un contesto di crescente globalizzazione in cui gli ambiti di azione dei partner aziendali superano spesso il confine nazionale.

I.I. POLICY PER AZIENDE, FONDAZIONI, IMPRESE INDIVIDUALI

Per poter sviluppare una collaborazione con Still I Rise, l'azienda, fondazione, ente o impresa individuale (di seguito indicate anche con il nome di "azienda") deve rispondere a precisi requisiti.

In particolare non deve:

1. essere in conflitto con la nostra missione umanitaria;
2. essere in contrasto con il codice etico di Still I Rise e con i principi di umanità, trasparenza, efficienza e indipendenza;
3. rappresentare un rischio per la sicurezza, per il lavoro dello staff di Still I Rise o per i diretti beneficiari;
4. produrre conseguenze negative sull'immagine e/o sulla reputazione dell'organizzazione.

La nostra decisione di finalizzare o meno la collaborazione con un'azienda viene presa sulla base di un rigoroso e articolato processo di due diligence civile e screening etico, volto a garantire la tutela dei nostri principi.

In primo luogo, la nostra organizzazione vincola l'accettazione del supporto finanziario da parte di un'azienda alla sua appartenenza a specifici settori merceologici.

Non accetteremo nessun tipo di supporto finanziario da:

- Aziende coinvolte nella produzione di Armi e Armamenti;
- Aziende coinvolte nella produzione di Tabacco;
- Aziende che operano nell'ambito del Settore Estrattivo (Petrolio, Gas, Minerario);
- Aziende operanti nel gioco d'azzardo;
- Aziende che finanziano o sostengono le attività di aziende appartenenti a uno dei settori sopra indicati;
- Multinazionali operanti nel Settore Farmaceutico.

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stillirisengao.org

Con riferimento a partecipazioni incrociate, non accetteremo donazioni da aziende di fatto controllate da o controllanti terze aziende tra le sopraelencate.

Aziende appartenenti ad altri settori saranno sottoposte a uno screening etico da parte del Consiglio Direttivo di Still I Rise, con particolare attenzione alle realtà operanti nell'ambito dell'Alcool: in relazione a quest'area, saranno privilegiate le piccole aziende produttrici che valorizzano le tradizioni culturali locali, mentre le realtà di grandi dimensioni saranno valutate singolarmente. In linea generale, l'organizzazione non accetta finanziamenti da parte di aziende che utilizzano materiali provenienti da specie animali in via di estinzione. Sulla base delle analisi e dei risultati ottenuti, si valuterà caso per caso la possibilità di ricevere supporto finanziario.

Effettuiamo un accurato controllo della provenienza dei fondi delle aziende donatrici, analizzando l'esistenza di condanne, controversie e/o scandali rilevanti a carico dell'azienda: qualora vengano rilevate criticità, procederemo al rifiuto della donazione in qualsiasi sua forma e di ogni tipologia di collaborazione.

Le criticità possono riguardare: violazione dei diritti umani fondamentali, sfruttamento del lavoro minorile, relazioni con criminalità organizzata, traffico delle armi, riciclaggio di denaro, traffici illeciti in senso lato, comportamenti o attività dannose verso l'ambiente e gli animali, pregresse condanne per reati gravi di CEO dell'azienda o di esponenti di rilevanza, indagini giudiziarie in corso sugli stessi per i reati sopra menzionati. Altri casi specifici saranno valutati singolarmente.

II. RICICLAGGIO DI DENARO

Still I Rise, nel rispetto delle leggi e delle disposizioni, nazionali o internazionali, vigenti in materia, nonché in conformità ai principi ed alle disposizioni contenute e specificate nel presente Codice Etico, ed a quanto disposto nella politica di finanziamento etico, condanna ed espressamente vieta attività, azioni e comportamenti che direttamente, o anche solo indirettamente, possano essere ricondotti ad operazioni finalizzate e/o comunque orientate, in altro modo, anche soltanto a favorire, fenomeni di riciclaggio di denaro proveniente da fonti illecite e/o criminali, rendendosi, altresì, parte attiva e diligente nel contrasto ai fenomeni di terrorismo, come più specificatamente indicato nell'apposita politica AML/CFT, adottata dall'associazione e direttamente disponibile sul sito web nella sua versione aggiornata. A questo proposito, prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con partner ci assicureremo che questi condividano i nostri stessi principi in materia di

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy

Codice Fiscale: 91015070633

www.stillirise.org | info@stilliriseno.org

trasparenza e legalità.

III. CORRUZIONE

Nell'atto dello svolgimento delle attività, vietiamo qualsiasi azione verso o da parte di terzi tendente a promuovere o a favorire i propri interessi, a trarre vantaggio o interferire con il giudizio imparziale e indipendente di ognuno di noi. A tal fine, ci impegniamo ad adottare tutte le misure necessarie per prevenire ed evitare casi di corruzione e qualsiasi altro tipo di condotta in grado di indurre o facilitare il pericolo di commissione dei reati previsti dalla legge. In tal senso, non consentiamo il pagamento o l'accettazione di somme di denaro da parte di terzi che diano o favoriscano qualcuno di noi al fine di ottenere vantaggi diretti o indiretti. Non è, parimenti, consentito accettare omaggi e regalie da parte di terzi se non nella misura del modico valore o rientranti nei normali rapporti di cortesia, e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione dell'associazione, del proprio personale dipendente e volontario.

IV. RELAZIONI CON I DONATORI E TRASPARENZA FINANZIARIA

Ogni donatore ha diritto di ricevere informazioni e costanti aggiornamenti circa il modo in cui i finanziamenti vengono impiegati. Ci impegniamo a fornire informazioni sui motivi delle campagne di raccolta fondi e sui progressi dei programmi in atto.

Nel caso in cui il donatore voglia destinare la propria donazione a una specifica causa, ne rispetteremo la richiesta. Le donazioni in denaro possono avvenire attraverso i canali istituzionali messi a disposizione dall'organizzazione e pubblicati sul sito web; non sono permessi trasferimenti di denaro su conti individuali, salvo circostanze eccezionali, sempre e comunque nel rispetto dei principi e di quanto statuito nel presente Codice Etico. Sono accettate donazioni in beni e servizi, purché in linea con la mission, il codice etico e le esigenze dei programmi implementati.

Ogni donatore ha diritto nello specifico a essere informato su:

- Mission e finalità perseguiti da Still I Rise
- Struttura operativa dell'organizzazione
- Modalità di utilizzo delle proprie donazioni
- Risultati ottenuti
- Agevolazioni fiscali

Il bilancio annuale dell'organizzazione è disponibile sul sito www.stillirise.org

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stilliriseno.org

V. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI, AUTORITÀ GIUDIZIARIE

Le relazioni della nostra organizzazione con Pubblica Amministrazione, istituzioni italiane e istituzioni internazionali sono improntate al rispetto delle disposizioni di legge nazionali ed internazionali vigenti, nonché della legislazione speciale in materia, e dei criteri stabiliti nel presente Codice Etico. Still I Rise garantisce inoltre la massima collaborazione rispetto ad indagini o procedimenti in corso condotti dalle autorità giudiziarie .

Allo staff di Still i Rise è vietato:

- offrire a Pubblici ufficiali, impiegati dei Pubblici Uffici o di Istituzioni, pagamenti, beni, vantaggi, oppure omaggi (se non di modico valore o rientranti nei normali rapporti di cortesia) per promuovere o favorire gli interessi di Still I Rise;
- sollecitare informazioni riservate e/o influenzare in maniera impropria le decisioni di un'istituzione pubblica;
- intrattenere rapporti con esponenti della Pubblica Amministrazione in assenza di apposita delega, procura, autorizzazione o se non previsto dal ruolo assegnato all'interno dell'organizzazione.

VI. PARTNERSHIP, TESTIMONIAL, FORNITORI

Collaboriamo con altre entità giuridiche solo in presenza di una comunanza di intenti, di condivisione della nostra mission e in assenza di criticità relative a violazione dei diritti umani fondamentali, sfruttamento del lavoro minorile, relazioni con criminalità organizzata, traffico delle armi, riciclo di denaro, traffici illeciti in senso lato, comportamenti o attività dannose verso l'ambiente e gli animali, pregresse condanne per reati gravi, o per indagini in corso sugli stessi.

Abbiamo relazioni con altre ONG e organizzazioni benefiche in tutti i luoghi in cui sono implementate le nostre attività: collaboriamo oltre i confini di politica, religione, cultura ed etnia, entro i limiti della visione organizzativa e con organizzazioni e individui che condividono valori e obiettivi comuni.

Non accettiamo rapporti di dipendenza con altre organizzazioni, con enti che abbiano finalità di lucro, né di essere collegati in alcun modo ai loro interessi, né di avere rapporti che possano limitare la libertà di movimento e di decisione

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stillirisengao.org

dell'organizzazione rispetto agli obiettivi ed alle finalità dalla stessa dichiarate

Gli stessi parametri si applicano alle relazioni con testimonial, ambassador e fornitori di beni e/o servizi per Still I Rise.

Per quanto attiene specificamente ai rapporti con i fornitori Still I Rise impone il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera (nel caso di fornitori che operano in Italia si richiede il rispetto anche del D.Lgs 231/01), oltre al rispetto delle norme del presente Codice Etico.

Nei rapporti con i fornitori, tutti i dipendenti e collaboratori devono privilegiare gli interessi di Still I Rise, astenendosi dal porre in essere comportamenti volti a conseguire un vantaggio personale.

A tal fine, è fatto obbligo a dipendenti e collaboratori di osservare quanto previsto dalla Finance Policy, specificamente alla "Sezione 3 Procurement", in tema di selezione e gestione dei fornitori di beni, servizi, lavori e di affidamento di incarichi consulenziali.

Nel caso della stipula di contratti o accordi con i fornitori dovrà essere espressamente previsto a carico di questi ultimi l'obbligo di osservanza dei principi stabiliti nel presente Codice Etico.

Still I Rise prevede il rispetto dei più alti standard di onestà e responsabilità da parte dei suoi fornitori, e prende tutti i provvedimenti necessari per evitare connessioni con persone o organizzazioni coinvolte in pratiche illegali o immorali.

Still I Rise non darà inizio ovvero seguito ad alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

VII. ADVOCACY

Crediamo profondamente nel potere del cambiamento e ci facciamo portavoce di cause umanitarie rilevanti davanti all'opinione pubblica e ai soggetti politici direttamente interessati: il nostro obiettivo è trovare soluzioni e risposte concrete ai problemi che affrontiamo nelle nostre missioni.

Le azioni messe in campo comprendono campagne di comunicazione strategica e relazioni dirette con membri delle istituzioni di volta in volta individuati come interlocutori, nel rispetto dei principi elencati nel presente codice etico (*cfr. Sezione 4,*

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy

Codice Fiscale: 91015070633

www.stillirise.org | info@stillirisengao.org

V. - Relazioni con la pubblica amministrazione, istituzioni, autorità giudiziarie).

Ogni iniziativa di advocacy intrapresa è coerente con la nostra missione e strettamente legata alle attività implementate.

VIII. STAMPA, MEDIA & COMUNICAZIONE

Le relazioni di Still I Rise con stampa e media sono gestite dall'Ufficio Stampa interno all'organizzazione.

Il rapporto con gli organi di stampa e i media si basa sui principi di collaborazione, trasparenza, accuratezza e onestà nel trattamento delle informazioni e di protezione nel trattamento dei dati personali conformemente a quanto statuito in materia dal Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) e dalla normativa nazionale e internazionale, anche speciale, vigente.

Le informazioni diramate dall'ufficio stampa sono fedeli ai principi della deontologia dell'Ordine dei Giornalisti italiani e della Carta di Treviso, nella tutela della privacy dei minori di cui ci facciamo portavoce.

Le fotografie dei minori afferenti alle scuole Still I Rise sono diffuse attraverso i canali social e stampa previo consenso dei genitori e/o tutori legali.

STILL I RISE

Via Adelaide Ristori 44, 00179 ROMA Italy
Codice Fiscale: 91015070633
www.stillirise.org | info@stilliriseno.org