

---

# CODICE ETICO

<b>DATA DI CREAZIONE DOCUMENTO</b> 01.05.2020
<b>CONDIVISIONE DEL DOCUMENTO</b> INTERNO ED ESTERNO
<b>DATA DI REVISIONE E AGGIORNAMENTO:</b> 15.12.2023
<b>DATA ULTIMA REVISIONE:</b> 27.03.2026

---

## **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

## INDICE

Il presente documento è suddiviso nelle seguenti 5 (cinque) sezioni:

### **SEZIONE 1: IDENTITA' DELL'ASSOCIAZIONE.**

- I. LA NOSTRA MISSIONE E VISIONE.
- II. VALORI.

### **SEZIONE 2. PRINCIPI ETICI.**

FONDAMENTI DEL NOSTRO LAVORO.

### **SEZIONE 3. RISORSE UMANE.**

- I. CONCETTO DI RAPPRESENTANZA.
- II. HR POLICY E WORKFORCE PLANNING.
- III. APPROCCIO AMMINISTRATIVO.
- IV. CONFLITTO DI INTERESSI.

### **SEZIONE 4. REGOLE ETICHE VERSO GLI ALTRI.**

- I. PROVENIENZA DEI FONDI.
- I.I POLICY PER AZIENDE, FONDAZIONI, IMPRESE INDIVIDUALI ED ENTI.
- II. RICICLAGGIO DI DENARO.
- III. CORRUZIONE.
- IV. RELAZIONI CON I DONATORI E TRASPARENZA FINANZIARIA.
- V. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI, AUTORITÀ.
- VI. PARTNERSHIP, TESTIMONIAL, FORNITORI.
- VII. ADVOCACY.
- VIII. STAMPA, MEDIA & COMUNICAZIONE.

### **SEZIONE 5. ATTUAZIONE E CONTROLLO.**

- I. DIFFUSIONE DEL CODICE.
- II. OBBLIGO DI RISPETTO.
- III. SISTEMA DI SEGNALAZIONE.
- IV. ORGANO COMPETENTE.
- V. SISTEMA SANZIONATORIO.

---

#### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

## **SEZIONE 1 | IDENTITA' DELL'ASSOCIAZIONE.**

### **I. LA NOSTRA MISSIONE E VISIONE.**

Still I Rise APS è un'associazione di promozione sociale che opera per garantire accesso all'istruzione a minori in condizioni di vulnerabilità, in contesti caratterizzati da marginalità sociale, emergenze umanitarie o limitato accesso ai diritti fondamentali.

La nostra Associazione persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in coerenza con il proprio Statuto e con quanto previsto dal Codice del Terzo Settore.

La missione dell'Associazione consiste nel creare e gestire programmi educativi e scuole che offrano opportunità concrete di apprendimento, crescita personale e emancipazione a minori vulnerabili, promuovendo al contempo consapevolezza e responsabilità globale.

L'Associazione opera nel rispetto dei principi di legalità, indipendenza, imparzialità e responsabilità, con particolare attenzione alla tutela dei minori e al rispetto delle comunità locali in cui interviene.

La visione dell'Associazione è contribuire alla costruzione di un sistema educativo più equo e accessibile, in cui ogni bambino e bambina possa sviluppare il proprio potenziale, indipendentemente dal contesto di origine.

*La nostra missione è cambiare il mondo un bambino alla volta.*

### **II. VALORI.**

L'Associazione riconosce nei seguenti valori i principi guida della propria azione.

#### **Legalità.**

L'Associazione opera nel rispetto delle normative applicabili nei Paesi in cui è attiva, nonché del diritto internazionale applicabile e dei principi fondamentali

---

#### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

dell'ordinamento italiano.

### **Tutela dei minori.**

La protezione, la sicurezza e il benessere dei minori rappresentano una priorità assoluta. L'Associazione adotta comportamenti e misure idonee a prevenire ogni forma di abuso, sfruttamento o negligenza.

### **Integrità e indipendenza.**

L'Associazione agisce in modo indipendente da interessi politici, economici o personali, evitando condizionamenti che possano compromettere la propria missione. Siamo, altresì, trasparenti ed efficienti. Per questa ragione rifiutiamo attivamente finanziamenti istituzionali da parte di governi, Unione Europea e Nazioni Unite. Le nostre attività sono sostenute da donazioni private e da eventuali attività generatrici di reddito coerenti con la missione. Tutte le fonti di finanziamento sono sottoposte a un rigoroso processo di due diligence e accettate esclusivamente a condizione che non comportino vincoli o interferenze con l'autonomia dell'Associazione.

### **Trasparenza e responsabilità.**

L'Associazione garantisce una gestione chiara e responsabile delle risorse, rendendo conto del proprio operato a soci, donatori e stakeholder.

### **Rispetto delle comunità locali.**

Le attività sono realizzate nel rispetto delle culture, delle tradizioni e dei contesti locali, promuovendo il coinvolgimento delle comunità.

Infatti, creiamo i nostri progetti partendo dai bisogni reali delle comunità in cui operiamo. Per questo abbiamo formulato e adottato due diversi approcci all'educazione: le Scuole di Emergenza e Riabilitazione e le Scuole Internazionali.

Nel primo approccio, l'intervento avviene in contesti volubili, attraverso la proposta di un curriculum versatile per il recupero di minori e la loro riabilitazione: l'obiettivo ultimo è garantire la continuità educativa degli studenti, favorendone il reinserimento nei sistemi educativi formali o il completamento del percorso scolastico fino ai livelli di certificazione appropriati al contesto.

Il modello risponde anche a bisogni primari quali l'alimentazione, l'igiene e la protezione dell'infanzia, oltre al supporto psicosociale per rigenerare il benessere del

---

### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

bambino e del suo nucleo familiare.

Nel secondo approccio, l'intervento avviene in contesti più stabili. Qui portiamo istruzione di eccellenza a chi non potrebbe mai accedervi: siamo la prima organizzazione no profit al mondo a offrire il percorso di International Baccalaureate esclusivamente a minori profughi e vulnerabili gratuitamente. Attraverso le nostre Scuole Internazionali, garantiamo un'istruzione di alto livello della durata di 8 anni, completamente gratuita, che potrà aprire loro le porte delle migliori università del mondo. Il nostro obiettivo ultimo è formare i nuovi leader del domani.

**Inclusione e non discriminazione.**

L'Associazione promuove pari opportunità e contrasta ogni forma di discriminazione.

**Professionalità e qualità educativa.**

L'Associazione si impegna a garantire elevati standard educativi e organizzativi in tutte le proprie attività.

**Do no harm.**

L'Associazione si impegna a valutare e prevenire gli effetti negativi delle proprie attività, evitando interventi che possano arrecare danno, anche indiretto, potenziale o non intenzionale, ai beneficiari od alle comunità locali.

**SEZIONE 2 | PRINCIPI ETICI.**

Il nostro intervento mira a fornire una risposta umanitaria fondata sulle esigenze educative di minori in contesti di crisi provocate da catastrofi naturali o da eventi di origine umana.

**I FONDAMENTI DEL NOSTRO LAVORO.**

I principi di seguito indicati orientano tutte le decisioni e le attività dell'Associazione e costituiscono i criteri di riferimento per l'interpretazione e l'applicazione del presente Codice Etico.

**1. UMANITÀ.**

---

**STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

Seguiamo e applichiamo il principio di umanità. Ovunque le nostre azioni si svolgono, sarà sempre data priorità ad un approccio che protegge la vita e la salute, nel rispetto degli esseri umani, con particolare attenzione alla tutela dei minori e dei soggetti vulnerabili. Rispettiamo i diritti umani sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo. Riconosciamo che tutti gli individui nascono liberi e uguali; allo stesso modo, condanniamo e, ove opportuno, segnaliamo comportamenti che ledono la dignità delle persone. Rispettiamo il diritto di libertà religiosa di ogni individuo che lavora con noi, dei nostri partner o dei nostri beneficiari.

## **2. TRASPARENZA.**

Agiamo nel rispetto dei principi di verità e correttezza nei rapporti con i sostenitori e con il pubblico. Siamo responsabili nei confronti dei donatori così come delle persone che sosteniamo, in qualsiasi azione di intervento.

Ci impegniamo a destinare una quota prevalente delle risorse economiche ai nostri programmi e attività, attraverso una riduzione al minimo dei costi di gestione e una scrupolosa gestione delle donazioni, nel rispetto dei principi di tracciabilità e rendicontazione. Chi sceglie di sostenere Still I Rise può destinare la propria donazione a un progetto specifico od alla totalità delle operazioni, ricevendo aggiornamenti periodici sull'utilizzo dei fondi, sui risultati e i successi ottenuti, ma anche sulle difficoltà e i fallimenti che caratterizzano il complesso lavoro svolto dall'Associazione.

## **3. EFFICIENZA OPERATIVA.**

Ascoltiamo i bisogni reali delle persone che supportiamo e mettiamo le comunità e i leader locali nella condizione di risolvere i problemi che devono affrontare, garantendo un approccio efficiente, efficace e responsabile nella realizzazione dei programmi educativi.

La nostra struttura organizzativa consente una rapida connessione tra tutti i membri dell'associazione, siano essi operativi da remoto o sul campo: questo ci permette di analizzare con attenzione ogni situazione e di agire in modo veloce e mirato nel dare risposta alle esigenze delle nostre missioni.

## **4. INDIPENDENZA.**

---

### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

L'Associazione opera nel rispetto del principio di indipendenza operativa, politica ed economica. In coerenza con tale principio, l'Associazione non accetta finanziamenti provenienti da enti governativi nazionali o sovranazionali, tra cui Unione Europea e Nazioni Unite: questa scelta è volta a garantire autonomia alle nostre attività e libertà di denunciare eventuali violazioni dei diritti umani di cui dovessimo essere testimoni. L'Associazione accetta fondi da soggetti privati, tra cui cittadini, aziende e fondazioni, previa verifica della loro coerenza con i principi del presente Codice Etico (cfr. Sezione 4).

In qualità di organizzazione senza fine di lucro, l'Associazione opera esclusivamente in funzione della propria missione, perseguendo l'interesse dei destinatari finali e delle comunità in cui essi sono inseriti, e non agisce nell'interesse di Stati, partiti politici o soggetti terzi.

### **SEZIONE 3 | RISORSE UMANE.**

Le persone che lavorano o collaborano con Still I Rise sono centrali per sviluppare e consolidare il nostro operato educativo, che si sostanzia nell'offerta di sostegno psicologico, nell'interazione con le realtà sociali locali, nei programmi di istruzione veri e propri, e nella diffusione del 'metodo Still I Rise' nel mondo.

Personale qualificato: ci avvaliamo di personale qualificato che possiede le competenze e l'esperienza necessarie per garantire la qualità dei nostri programmi educativi e la loro efficacia nel promuovere il cambiamento sociale attraverso l'educazione. Ciascun dipendente o collaboratore dell'associazione si impegna a svolgere la propria attività con diligenza, prudenza e perizia utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, nonché secondo un principio di responsabilizzazione rapportato agli adempimenti richiesti dal suo ruolo.

Impegno al Codice Etico: il personale di Still I Rise, sia dipendente, autonomo che volontario, si impegna ad aderire ai principi e ai valori dell'associazione, riflessi nel presente Codice Etico. Ciascun membro del team è tenuto a conoscere, comprendere e applicare nei comportamenti quotidiani i principi fondamentali che guidano l'azione dell'Associazione.

---

#### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

Motivazione da principi: il nostro personale è animato da vivo interesse nell'ambito educativo e nei contesti operativi nei quali Still I Rise opera. Ogni membro del team condivide la passione per l'educazione come mezzo di trasformazione sociale e lavora con impegno per garantire che i diritti dei minori profughi e vulnerabili vengano rispettati e protetti.

Formazione e sviluppo: sosteniamo la formazione continua del personale per migliorarne le competenze professionali e per garantirne una maggiore consapevolezza sui temi legati all'educazione, ai diritti umani e alla geopolitica, consentendo così di affrontare le sfide in modo informato ed empatico.

Protezione dei minori: il personale di Still I Rise riconosce il proprio ruolo nella protezione dei minori e si impegna a promuovere un ambiente sicuro per i bambini e le bambine, prevenendo e segnalando eventuali casi di abuso o sfruttamento alle competenti autorità, in conformità con la normativa nazionale ed internazionale, inclusa la legislazione speciale sulla protezione dei minori. In ognuno dei nostri programmi è presente un dipartimento di Child Protection Safeguarding (CPS) coordinato dal Team globale.

## **I. CONCETTO DI RAPPRESENTANZA.**

Lo staff di Still I Rise è legato all'organizzazione non solo per lavorare sui progetti e perseguire la missione dell'associazione (cfr. Sezione 1, I) , ma anche come attivo rappresentante: ogni collaboratore rappresenta i valori e gli obiettivi dell'organizzazione e agisce coerentemente con essi nelle attività connesse alla missione.

## **II. HR POLICY E WORKFORCE PLANNING.**

Still I Rise ha elaborato e messo in atto un ecosistema di azioni per i propri collaboratori, sia per il team che lavora da remoto che per i teams che lavorano sul campo, al fine di valorizzare al meglio le competenze ed i talenti delle proprie risorse. La nostra cultura aziendale, fondata sui valori di ambizione, coraggio e cura, è il fattore determinante per tenere unita l'intera organizzazione, che agisce in continenti diversi e spesso in situazioni critiche, nel perseguire il nostro obiettivo con successo e nel tempo. Essa rappresenta la nostra identità organizzativa, espressa anche attraverso i richiamati valori di indipendenza, efficienza e trasparenza che

---

### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

rappresentano la sintesi di ciò in cui la nostra organizzazione crede e in cui i nostri collaboratori si riconoscono.

Still I Rise ha costruito un ambiente lavorativo orientato a garantire che ogni persona coinvolta possa comprendere con chiarezza lo scopo del proprio lavoro e le proprie responsabilità, avendo, al contempo, accesso agli strumenti necessari per collaborare in modo efficace, sviluppare relazioni costruttive ed orientarsi tra processi e procedure in continua evoluzione.

In un contesto operativo, dinamico, e spesso complesso, l'organizzazione promuove un approccio flessibile e adattivo, che consente di migliorare progressivamente modalità di lavoro, comunicazione e condivisione delle informazioni, con l'obiettivo di raggiungere risultati concreti e sostenibili nel tempo.

Questo è reso possibile da una governance volta a favorire collaborazione, agilità e innovazione, riconoscendo al contempo la necessità di adattarsi costantemente per perseguire al meglio la mission dell'Associazione.

Il Consiglio Direttivo lavora insieme per essere sempre in grado di prendere decisioni, con una forte aspirazione a raggiungere con successo lo scopo che questa organizzazione si prefigge e con un mindset imprenditoriale, piuttosto che manageriale. Inoltre, promuove una cultura in grado di dare ai dipendenti autonomia, creando così leadership a tutti i livelli organizzativi, ovvero un alto grado generalizzato di responsabilizzazione e allo stesso tempo di autonomia.

Il team di Risorse Umane offre servizi e strumenti volti a garantire un'esperienza professionale e formativa di qualità, supportando lo sviluppo delle competenze e la motivazione dei collaboratori. Inoltre, ha sistematizzato un sistema di pianificazione della forza lavoro in modo da ottenere una corretta gestione del costo del personale e delle relative dinamiche, due elementi fondamentali per gestire le proprie risorse con efficacia ed efficienza. La pianificazione dell'organico è pienamente integrata nella strategia di valorizzazione delle persone.

Questi due elementi sono determinanti per la creazione di un workplace in linea con la nostra missione e quindi atti a far sì che i nostri collaboratori siano sensibilizzati e motivati a realizzare al meglio la nostra visione.

### **III. APPROCCIO AMMINISTRATIVO.**

---

#### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

La sede centrale di Still I Rise è sita in Italia, a Roma. L'organizzazione si basa su una struttura snella che prevede il minor numero possibile di livelli aziendali, questo rende il processo decisionale efficiente e frutto di un confronto costante tra i membri del Consiglio Direttivo attraverso incontri periodici, e all'interno del CDA attraverso meccanismi di voto.

Nel dettaglio, il processo decisionale passa attraverso i seguenti organi e figure:

1. Consiglio di Amministrazione;
2. C-suite ;
3. Manager operativi;
4. Personale della sede centrale e dei programmi sul campo.

#### **IV. CONFLITTO DI INTERESSI.**

I rappresentanti della nostra organizzazione ritengono che gli obiettivi dell'associazione siano di primaria importanza e non utilizzano mai la loro posizione per vantaggi personali: il Consiglio Direttivo non prende decisioni che possano avvantaggiare un rappresentante, ed i suoi membri non devono essere coinvolti in altre organizzazioni o attività che possano portare a un conflitto di interessi. Inoltre, il Consiglio Direttivo controlla la conformità di ogni programma rispetto alla dichiarazione di missione generale e monitora i progetti di cui è responsabile, oppure delega a un team di coordinatori che lavora sotto la sua diretta supervisione.

Ogni membro del Consiglio Direttivo deve dichiarare eventuali interessi personali o legami che possano configurare un conflitto e astenersi dalle decisioni rilevanti, in conformità alle disposizioni dell'Associazione in materia di gestione dei conflitti di interesse.

#### **SEZIONE 4 | REGOLE ETICHE VERSO GLI ALTRI.**

##### **I. PROVENIENZA DEI FONDI.**

Siamo completamente indipendenti: non accettiamo finanziamenti di natura istituzionale provenienti da governi, Unione Europea, Nazioni Unite o altre grandi organizzazioni sovranazionali. L'esistenza delle nostre missioni dipende interamente da donazioni private da parte di individui, gruppi, aziende e fondazioni private che

---

#### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

condividono i nostri valori e la nostra missione.

Nel rispetto dei principi che ci guidano, la politica di finanziamento etico per la provenienza dei fondi mira a garantire:

1. coerenza tra i nostri valori e quelli dei partner/donatori che ci supportano;
2. tutela della reputazione dell'Associazione;
3. Prevenzione di conflitti di interesse con i donatori;
4. integrità e trasparenza nell'operato di Still I Rise A.P.S.

### **I.I. POLICY PER AZIENDE, FONDAZIONI, IMPRESE INDIVIDUALI, ENTI.**

Per poter collaborare con Still I Rise, aziende, fondazioni, enti o imprese individuali, istituti creditizi e loro fondazioni (di seguito indicate anche con il nome di "azienda") devono rispettare requisiti etici precisi.

In particolare, non devono:

1. essere in conflitto con la missione umanitaria dell'Associazione;
2. contraddire il Codice Etico ed i principi di umanità, trasparenza, efficienza e indipendenza;
3. rappresentare un rischio per la sicurezza dello staff di Still I Rise o dei beneficiari;
4. compromettere l'immagine e la reputazione dell'Associazione.

#### **Settori vietati:**

- a) Armi e armamenti;
- b) Tabacco;
- c) Settore estrattivo (petrolio, gas, minerario);
- d) Gioco d'azzardo
- e) Aziende farmaceutiche e correlate fondazioni che violano principi etici specifici (*cf. sotto 'approfondimento settori specifici'*);
- f) Banche e fondazioni bancarie che operano in modi contrari ai principi etici, di trasparenza ed integrità (*cf. sotto 'approfondimento settori specifici'*);
- g) Industria della cd Fast fashion che genera impatti sociali, ambientali, economici o psicologici negativi (*cf. sotto 'approfondimento settori specifici'*).
- h) Aziende che finanziano o sostengono le attività di aziende appartenenti a uno dei settori sopra indicati.

Due diligence: effettuiamo accurati controlli sulle aziende donatrici, verificando:

- a) Condanne, scandali o controversie rilevanti;

---

#### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

- 
- b) Violazioni dei diritti umani, sfruttamento minorile, traffico di armi, riciclaggio, attività dannose per ambiente o animali;
  - c) Pregresse condanne o indagini su rappresentanti o figure di rilievo appartenenti all'ente in questione

Le criticità riscontrate comportano il rifiuto della donazione o della collaborazione.

**Approfondimento settori specifici:**

- a) Banche e fondazioni bancarie: valutazione su, a titolo esemplificativo e non esaustivo: speculazione predatoria e conflitto d'interesse sistemico, vendita impropria di prodotti bancari, speculazione sulle materie prime alimentari, finanziamento dell'industria bellica - armi controverse, presenza sproporzionata in paradisi fiscali, presenza di operazioni in flussi illeciti, finanziamento di progetti dannosi per l'ambiente - cd finanza fossile.
- b) Aziende farmaceutiche e correlate fondazioni: valutazione sulle dinamiche di accesso ai farmaci, sull'etica della sperimentazione, della sostenibilità ambientale, del benessere animale, sulla condotta aziendale e scandali.
- c) Impresa della cd Fast fashion: valutazione su danni o impatti ambientali, sociali, economici, culturali e/o psicologici negativi, nei confronti dei destinatari e delle comunità locali, sfruttamento dei lavoratori o del lavoro minorile.

- a) Banche e fondazioni bancarie.

Sono oggetto di valutazione ed esclusione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli istituti coinvolti in pratiche contrarie ai principi di trasparenza, integrità e responsabilità sociale ai quali Still I Rise si ispira, tra cui:

1. **Speculazione predatoria e conflitti di interesse sistemici**, quali l'utilizzo di strumenti finanziari complessi per operare in conflitto con gli interessi dei clienti o trarre profitto da situazioni di insolvenza, nonché pratiche di **vendita impropria (mis-selling)** di prodotti finanziari ad alto rischio, in particolare verso soggetti vulnerabili.
2. **Speculazione sulle materie prime alimentari (soft commodities)**, attraverso la creazione, gestione o promozione di strumenti finanziari che incidono sui prezzi dei beni di prima necessità, con effetti distorsivi sui mercati e conseguente aggravamento dell'insicurezza alimentare, in particolare nei contesti di maggiore vulnerabilità, in contrasto, pertanto, con la missione e gli ambiti di intervento dell'Associazione.

---

**STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

- 
3. **Finanziamento dell'industria bellica**, con particolare riferimento ad armi controverse (quali mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi nucleari e chimiche) o al sostegno finanziario a soggetti coinvolti in gravi violazioni dei diritti umani o sottoposti a embargo internazionale.
  4. **Operatività in paradisi fiscali e coinvolgimento in flussi illeciti**, inclusa una presenza sproporzionata in giurisdizioni non cooperative e reiterate carenze nei presidi antiriciclaggio.
  5. **Finanziamento di attività dannose per l'ambiente (cd. finanza fossile)**, quali il sostegno a nuove esplorazioni o produzioni di combustibili fossili o a progetti che comportano deforestazione e violazione dei diritti delle comunità locali.
- b) Aziende farmaceutiche e correlate fondazioni.  
Sono oggetto di valutazione ed esclusione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le realtà che operano in contrasto con i principi di tutela della salute, dignità della persona, integrità e sostenibilità cui si ispira l'Associazione, con particolare riferimento a:
1. **Accesso ai farmaci e diritto alla salute**, inclusi comportamenti che ostacolano la disponibilità di farmaci essenziali nei contesti a basso reddito (es. azioni restrittive verso i farmaci generici) o l'adozione di politiche di prezzo tali da comprometterne l'accessibilità per le fasce più vulnerabili.
  2. **Etica della sperimentazione**, con riguardo alla conduzione di trial clinici in violazione degli standard internazionali, in particolare su popolazioni vulnerabili o minori, nonché alla mancata trasparenza nella comunicazione dei dati relativi a sicurezza ed effetti collaterali.
  3. **Sostenibilità ambientale e benessere animale**, inclusi impatti ambientali significativi derivanti dai processi produttivi (es. contributo alla resistenza antimicrobica tramite scarichi industriali) e il ricorso a sperimentazione animale non strettamente necessaria o non giustificata da finalità terapeutiche essenziali.
  4. **Condotta aziendale e precedenti controversi**, quali il coinvolgimento in scandali sanitari di ampia portata, pratiche corruttive verso operatori sanitari o decisori pubblici, nonché attività di promozione ingannevole o non conforme alla normativa vigente.
- c) Imprese operanti nel settore della cd. fast fashion.

---

**STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

Sono oggetto di valutazione ed esclusione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le imprese la cui attività risulti in contrasto con i principi di dignità del lavoro, tutela ambientale e responsabilità sociale cui si ispira l'Associazione, con particolare riferimento a:

1. **Impatti ambientali negativi**, inclusi modelli produttivi ad alta intensità di risorse (consumo idrico, uso di sostanze chimiche, emissioni climalteranti), gestione non sostenibile dei rifiuti tessili e pratiche di sovrapproduzione (overproduction).
2. **Impatto sociale e sui diritti dei lavoratori**, quali condizioni di lavoro non dignitose, assenza di tutele, salari inadeguati, sfruttamento della manodopera e ricorso al lavoro minorile o forzato lungo la catena di fornitura.
3. **Condotte economiche e di filiera non etiche**, inclusa la mancanza di trasparenza e tracciabilità delle supply chain, pratiche di delocalizzazione in contesti privi di adeguate garanzie normative e compressione dei diritti delle comunità locali.
4. **Impatti culturali e psicologici**, connessi alla promozione di modelli di consumo non sostenibili, iper-consumismo e dinamiche che possono incidere negativamente sul benessere individuale e collettivo, in particolare delle fasce più giovani.

Non si accettano donazioni, matching o vendita di prodotti/servizi da parte di aziende appartenenti ai settori vietati.

## II. RICICLAGGIO DI DENARO.

Still I Rise vieta qualsiasi attività riconducibile a riciclaggio di denaro da fonti illecite o criminali, anche in forma indiretta o potenziale, e si impegna a contrastare il finanziamento del terrorismo, secondo la propria politica interna in materia di AML/CFT vigente. Prima di instaurare relazioni con partner, verificiamo la condivisione dei nostri principi di trasparenza e legalità..

## III. CORRUZIONE.

Vietiamo qualsiasi azione finalizzata a promuovere vantaggi personali o interferire

---

### STILL I RISE A.P.S.

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

con il giudizio imparziale di membri dell'Associazione. Non è consentito accettare somme, omaggi o regali che compromettano l'integrità o reputazione, se non di modico valore o nell'ambito di normali rapporti di cortesia.

#### **IV. RELAZIONI CON I DONATORI E TRASPARENZA FINANZIARIA.**

- a) Ogni donatore ha diritto di ricevere informazioni ed aggiornamenti sull'impiego dei fondi, sulle campagne, sui progressi dei programmi e sui benefici fiscali. Le donazioni passano obbligatoriamente attraverso i canali istituzionali e rispettano i principi di tracciabilità e di rendicontazione.

Per garantire la massima trasparenza, il bilancio annuale dell'organizzazione è consultabile sul sito web ufficiale all'indirizzo [www.stillirise.org](http://www.stillirise.org).

#### **V. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ISTITUZIONI, AUTORITÀ.**

Tutte le relazioni sono improntate al rispetto della legge e del presente Codice Etico. E' vietato offrire pagamenti o vantaggi impropri, sollecitare informazioni riservate o agire senza delega.

#### **VI. PARTNERSHIP, TESTIMONIAL, FORNITORI.**

Collaboriamo con altre entità giuridiche solo quando condividono la nostra missione e i nostri valori, e in assenza di criticità quali violazione dei diritti umani fondamentali, sfruttamento del lavoro minorile, relazioni con criminalità organizzata, traffico di armi, riciclo di denaro, pratiche dannose verso l'ambiente e gli animali, o pregresse condanne o indagini per reati gravi.

Le stesse regole si applicano a testimonial, ambassador e fornitori di beni e servizi per Still I Rise. I fornitori devono rispettare le leggi e i regolamenti dei Paesi in cui operano (incluso, in Italia, il D.Lgs. 231/01) e aderire ai principi del presente Codice Etico. Tutti i dipendenti ed i collaboratori devono privilegiare gli interessi dell'organizzazione, evitando vantaggi personali, e seguire la Finance Policy, Sezione 3 "Procurement".

Non accettiamo rapporti o finanziamenti da aziende o fondazioni che operano in

---

#### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

settori o con pratiche contrarie ai nostri principi, tra cui come già espresso più sopra (cfr. Sez. IV, I, sub. I.I):

- a) Banche e fondazioni bancarie (cfr. 'approfondimento settori specifici - Sez. IV, I, sub. I.I).
- b) Aziende farmaceutiche e correlate fondazioni (cfr. 'approfondimento settori specifici - Sez. IV, I, sub. I.I).
- c) Impresa della cd Fast fashion (cfr. 'approfondimento settori specifici - Sez. IV, I, sub. I.I).

## **VII. ADVOCACY.**

Crediamo profondamente nel potere del cambiamento e ci facciamo portavoce di cause umanitarie rilevanti davanti all'opinione pubblica ed ai soggetti politici direttamente interessati: il nostro obiettivo è trovare soluzioni e risposte concrete ai problemi che affrontiamo nelle nostre missioni.

Le iniziative di advocacy comprendono campagne di comunicazione strategica e relazioni dirette con i membri delle istituzioni, nel pieno rispetto dei principi del presente Codice Etico (cfr. Sezione 4, V. - Relazioni con la pubblica amministrazione, istituzioni, autorità giudiziarie).

Ogni iniziativa di advocacy intrapresa è coerente con la nostra missione e strettamente legata alle attività implementate.

## **VIII. STAMPA, MEDIA & COMUNICAZIONE.**

Le relazioni di Still I Rise con stampa e media sono gestite dall'Ufficio Stampa interno all'organizzazione e, in alcuni casi, anche in collaborazione con professionisti esterni opportunamente valutati.

Il rapporto con gli organi di stampa e i media si basa sui principi di collaborazione, trasparenza, accuratezza e onestà nel trattamento delle informazioni e di protezione nel trattamento dei dati personali conformemente a quanto statuito dal Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) e dalla normativa nazionale e internazionale, anche speciale, vigente in materia.

Le informazioni diramate dall'ufficio stampa sono fedeli ai principi della deontologia dell'Ordine dei Giornalisti italiani e della Carta di Treviso, in linea con la normativa italiana sulla tutela della privacy, e tutelano i minori di cui ci facciamo portavoce.

---

### **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

---

La diffusione di immagini dei minori avviene solo previa acquisizione del consenso da parte dei genitori o dei loro tutori legali.

## **SEZIONE 5 | ATTUAZIONE E CONTROLLO.**

### **I. Diffusione del Codice.**

Il Codice Etico viene reso noto a tutti i membri dell'organizzazione, inclusi dipendenti, volontari, collaboratori e fornitori, tramite pubblicazione sul sito ufficiale e distribuzione interna. Ogni nuovo membro è tenuto a prenderne visione ed a conformarsi a quanto in esso stabilito. La diffusione del Codice garantisce che tutti siano consapevoli dei principi, dei valori e delle regole di condotta che guidano Still I Rise.

### **II. Obbligo di rispetto.**

Tutti i membri dell'organizzazione, a qualunque titolo operino, sono tenuti a rispettare i principi e le regole del Codice Etico. Il rispetto del Codice è parte integrante delle responsabilità di ciascun membro e condizione per la prosecuzione della collaborazione con l'organizzazione.

### **III. Sistema di segnalazione.**

Ogni membro dell'organizzazione o soggetto esterno è incoraggiato a segnalare comportamenti che possano violare il Codice Etico. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma scritta o elettronica, indirizzandole direttamente al Consiglio Direttivo, al Compliance Officer all'indirizzo [compliance@stillirisengo.org](mailto:compliance@stillirisengo.org) e/o al Dipartimento delle Risorse Umane all'indirizzo [personale@stillirisengo.org](mailto:personale@stillirisengo.org).

L'Associazione garantisce la massima riservatezza nella gestione delle segnalazioni e si impegna a proteggere chi segnala eventuali comportamenti illeciti o contrari al Codice da ritorsioni o discriminazioni, valutando le segnalazioni in modo imparziale e conforme alla normativa vigente.

### **IV. Organo competente.**

Il Consiglio Direttivo ha la responsabilità principale di vigilare sull'attuazione del Codice Etico. Per valutare le segnalazioni e assicurarne la conformità, può avvalersi del supporto di risorse umane e di referenti interni di compliance. L'organo

---

## **STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)

competente verifica la correttezza dei comportamenti e propone eventuali azioni correttive.

**V. Sistema sanzionatorio.**

In caso di violazione del Codice, il Consiglio Direttivo, con il supporto di risorse umane e/o di referenti interni di compliance, valuta la gravità del comportamento e determina le azioni correttive o le sanzioni necessarie.

La definizione delle misure è sempre proporzionata alla natura e alla gravità della violazione e conforme alle normative vigenti.

---

**STILL I RISE A.P.S.**

Sede Legale: Piazza Giuseppe Mazzini, n. 8 - 00195 Roma (RM)

C.F. 91015070633 | P.I. 18055391009

[www.stillirise.org](http://www.stillirise.org) | [info@stillirisengo.org](mailto:info@stillirisengo.org)